



TO COUNT ON
Accountants & Belastingadviseurs

Nieuwsbrief juli 2010

Afschrijvingsregels verruimd

De regeling voor willekeurige afschrijving op investeringen in 2009 en 2010 is verruimd.

De regeling werd begin 2009 ingevoerd als één van de maatregelen om ondernemers door de crisis te helpen. Om voor de regeling in aanmerking te komen diende aan een aantal voorwaarden te worden voldaan. Vooral het betalingscriterium was nogal eens een probleem.

Door verruiming van de regeling kunnen investeringen voortaan volledig versneld worden afgeschreven. Dit kan zelfs in bepaalde gevallen met terugwerkende kracht.

De voorwaarde dat de investering voor 1 januari 2012 respectievelijk 1 januari 2013 in gebruik moet worden genomen blijft wel gehandhaafd.

Zwangere werknemster geen recht op bonus

Onlangs heeft het gerechtshof Arnhem bepaald dat een zwangere werknemster geen recht heeft op een bonus.

De prestatiebonus was gebaseerd op drie componenten, te weten: netto winst, omzet en een individuele doelstelling van de betreffende werknemster. Als een werknemer in een jaar, als gevolg van ziekte, in totaal langer dan één maand inactief is geweest wordt de bonus naar rato verminderd.

Volgens het hof is er geen sprake van ongelijke behandeling omdat de oorzaak van de ziekte voor de bonusregeling geen rol speelt. Het moet volgens het Hof gaan om wel of geen inactiviteit van werknemster.

Wilt u een dergelijke afspraak met uw personeel maken dan adviseren wij dit duidelijk vast te leggen om discussies te voorkomen.

Vermeld betalingskenmerk

Het blijkt nogal eens mis te gaan met het vermelden van het juiste betalingskenmerk bij betalingen aan de belastingdienst.

Indien u het verkeerde betalingskenmerk vermeldt, is het voor de Belastingdienst lastig om te bepalen op welke aangifte wordt betaald. Het vermelden van het juiste betalingskenmerk kan overbodige correspondentie voorkomen. U vindt het juiste betalingskenmerk op de herinneringsbrief voor het doen van aangifte en op de daaraan gehechte acceptgirokaart en eventueel op de website van de belastingdienst.

Pas op bij PGB

Ontvangt u een vergoeding van een familielid waarmee u een zorgovereenkomst heeft gesloten inzake het persoonsgebonden budget?

Dan moet u het nettobedrag van het PGB tot uw resultaat uit overige werkzaamheden rekenen, ook als het budget daadwerkelijk ergens anders aan is besteed. Volgens de regels kan het budget alleen worden besteed aan de inkoop van zorg.



TO COUNT ON
Accountants & Belastingadviseurs

Nieuwsbrief juli 2010

Leningen in de familiesfeer

Een direct opeisbaar renteloze lening binnen de familiesfeer leidde tot vorig jaar niet tot een belastbare schenking. Met ingang van 1 januari 2010 is dit gewijzigd.

Op grond van een fictiebepaling in de Successiewet wordt een voordeel in aanmerking genomen, indien een geldlening geen of een te lage (minder dan 6%) rente draagt en die feitelijk en/of juridisch direct opeisbaar is. Dergelijke leningen worden veelal door ouders aan hun kinderen verstrekt.

Ook bestaande leningen vallen onder deze bepaling. Er is geen overgangsrecht getroffen. Om een fictieve schenking te voorkomen moeten deze leningen worden aangepast.

Bij een lening van max. € 83.333 valt de fictieve schenking nog onder de jaarlijkse vrijstelling van € 5.000 (indien er verder geen schenkingen plaatsvinden). Bij hogere leningen dient u rente overeen te komen anders zullen er schenkingsrechten verschuldigd zijn. Indien u bijvoorbeeld 3% rente overeenkomt wordt er 3%, het verschil tussen 6% minus 3%, fictieve rente belast onder het schenkingsrecht. Een andere mogelijkheid is de directie opeisbaarheid te laten vervallen; wanneer dan een zakelijke rente wordt overeengekomen is eveneens geen sprake van een schenking.

Spaarloon vrij opneembaar

Minister van Financiën Jan Kees de Jager heeft besloten het spaarloon vrij te geven per 15 september. De Jager komt daarmee tegemoet aan een in de Tweede Kamer breed gedragen wens. De maatregel betekent een potentiële bestedingsimpuls van ruim 4 miljard euro.

Vrijstelling omzetbelasting

Er bestaat een vrijstelling van omzetbelasting voor diensten verricht door beoefenaren van een (para)medisch beroep.

Deze vrijstelling blijft tot 1 januari 2011 ook van toepassing op de gezondheidskundige verzorging van de mens.

Aantal arbeidscontracten jongeren

Voor jongeren tot 27 jaar zijn de mogelijkheden voor tijdelijke arbeidscontracten verruimd.

De Eerste Kamer heeft ingestemd met een daartoe ingediend wetsvoorstel. Tot heden was het zo dat na drie jaar van opeenvolgende tijdelijke contracten of bij het vierde contract een vast dienstverband ontstond. Dit wordt nu na vier jaar of bij het vijfde contract voor werknemers jonger dan 27 jaar.

De overheid wil met deze wetswijziging de jeugdwerkloosheid verder bestrijden. Deze maatregel geldt in principe tot 1 januari 2012. Indien de crisis aanhoudt kan dit verlengd worden tot uiterlijk 1 januari 2014.